

## WHISTLEBLOWING INFORMATIVA AL PERSONALE DELL'ASSOCIAZIONE CAF ONLUS

Dal 30 marzo 2023 è entrato in vigore il decreto legislativo n 24 del 10 marzo 2023 (di seguito "Decreto Whistleblowing"), il quale recepisce la direttiva EU 2019/1937.

Questa normativa, applicabile nei confronti dell'Associazione CAF Onlus a partire dal 17 dicembre 2023, disciplina la protezione delle persone che segnalano violazioni di disposizioni normative nazionali o dell'Unione Europea che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica o dell'ente privato, di cui siano venute a conoscenza in un contesto lavorativo pubblico o privato.

Ai sensi dell'art. 5 del Decreto, i lavoratori hanno il diritto di essere informati in merito a quali violazioni possono essere segnalate e a quali modalità e procedure occorre seguire per effettuare la segnalazione di tali violazioni di cui sono venuti a conoscenza. La presente informativa, pertanto, ha tale specifica finalità.

### CHI PUÒ EFFETTUARE LA SEGNALAZIONE DI VIOLAZIONI

**Possono effettuare la segnalazione di violazioni** tutti i soggetti che hanno in essere un rapporto di lavoro a qualsiasi titolo con l'Associazione CAF Onlus a titolo esemplificativo:

- I lavoratori subordinati a prescindere dal tipo di rapporto (tempo determinato o indeterminato, a tempo pieno o parziale, di apprendistato, ecc.);
- I tirocinanti e stagisti;
- I collaboratori coordinati e continuativi;
- I consulenti che svolgono in favore dell'Associazione attività di lavoro autonomo;
- I lavoratori che pur non avendo ancora instaurato un rapporto di lavoro con l'Associazione hanno intrapreso con la stessa un percorso di selezione finalizzato all'avvio dello stesso.

### QUALI SONO LE VIOLAZIONI CHE POSSONO ESSERE SEGNALATE

In considerazione anche di quanto previsto dalle altre normative e dalle best practices di riferimento, la segnalazione può riguardare azioni od omissioni, commesse o tentate, che:

- violino le disposizioni normative nazionali o dell'Unione europea che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica o dell'ente privato, di cui siano venute a conoscenza in un contesto lavorativo pubblico o privato, specificamente richiamate nel Decreto 24 del 10 marzo 2023;
- siano passibili di sanzioni amministrative o penali o di altre misure amministrative, anche nei confronti dell'Associazione ai sensi del D. Lgs. 231/2001, ove applicabili;
- siano riferibili all'abuso del potere affidato ad un dipendente, al fine di ottenere vantaggi privati;
- siano l'evidenza di un mal funzionamento dell'Associazione a causa dell'uso a fini privati delle funzioni attribuite (ad esempio: sprechi, nepotismo, ripetuto mancato rispetto dei tempi

#### ASSOCIAZIONE CAF ONLUS

##### SEDE LEGALE

Via V. E. Orlando 15, 20142 Milano  
Tel. 02 8265051 - Fax 02 8267150  
[www.associazionecaf.org](http://www.associazionecaf.org)

5x1000 C.F. 97010160154

##### SEDE AMMINISTRATIVA

Via Salaino 7, 20144 Milano  
Tel. 02 8378360 - Fax 02 58115266  
e-mail: [segreteria@associazionecaf.org](mailto:segreteria@associazionecaf.org)



UNI EN ISO 9001:2015  
CERTIFICATO N. 12835



CERTIQUALITY  
È MEMBRO DELLA  
CONFEDERAZIONE CISQ

in accreditamento con



procedimentali, assunzioni non trasparenti, irregolarità contabili, false dichiarazioni, violazione delle norme ambientali e di sicurezza sul lavoro);

- siano poste in essere in violazione del Codice Etico, del Regolamento interno, del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex d.lgs. 231/2001 ove applicabili o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare;
- siano suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale o di immagine all'Associazione;
- siano suscettibili di arrecare un pregiudizio ai dipendenti o ad altri soggetti che svolgono la loro attività presso l'Associazione.

Possono essere segnalate unicamente le violazioni che riguardano l'Associazione di cui la persona segnalante ha una conoscenza certa o delle quali la stessa ha un sospetto ragionevole in quanto fondato su elementi di fatto certi e concreti.

**La segnalazione deve essere accurata nonché completa e possibilmente deve indicare:**

- il motivo della segnalazione;
- la natura e il contenuto della violazione;
- il contesto in cui la violazione si è verificata e quello in cui è stata conosciuta dal segnalante, anche con riferimento alle modalità, al luogo e alla data;
- i nominativi delle persone coinvolte nonché degli eventuali testimoni o soggetti informati sui fatti;
- gli elementi di prova a supporto;
- ogni ulteriore informazione ritenuta utile e/o necessaria.

**Non sono invece violazioni segnalabili:**

- contestazioni, rivendicazioni o richieste relative ad un interesse di carattere personale della persona che effettua la segnalazione;
- contestazioni, rivendicazioni o richieste che attengono esclusivamente al rapporto di lavoro di chi effettua la segnalazione e a rapporti tra lo stesso e i suoi superiori gerarchici;
- reclami, contestazioni o richieste di carattere generale o che comunque non abbiano specificamente ad oggetto una delle violazioni in precedenza elencate;
- segnalazioni relative a informazioni classificate (quindi coperta da segretezza dallo Stato Italiano o a livello internazionale), coperte da segreto forense o medico oppure rientranti nel principio di segretezza delle deliberazioni degli organi giurisdizionali.

**Importante:** Laddove un lavoratore ritenga di aver subito violazioni di un proprio interesse personale oppure nell'ambito del proprio rapporto di lavoro o ancora nella gestione dei rapporti con il proprio superiore gerarchico, sarà sempre e comunque tenuto ad utilizzare i rimedi e le tutele ordinarie, ovvero a titolo esemplificativo il confronto con la propria datrice di lavoro, l'assistenza dei sindacati o il ricorso alla assistenza legale.

**ASSOCIAZIONE CAF ONLUS**

**SEDE LEGALE**

Via V. E. Orlando 15, 20142 Milano  
Tel. 02 8265051 - Fax 02 8267150  
www.associazionecaf.org

**SEDE AMMINISTRATIVA**

Via Salaino 7, 20144 Milano  
Tel. 02 8378360 - Fax 02 58115266  
e-mail: segreteria@associazionecaf.org

## COME EFFETTUARE LA SEGNALAZIONE

Il Canale di Segnalazione è gestito da una società esterna indipendente e certificata, la quale ha istituito a tal fine un canale per le segnalazioni scritte, che in seguito saranno inviate alle funzioni interne incaricate.

Le modalità di segnalazione sono le seguenti:

1	<b>Landing page</b>	Pagina web dedicata (incluso indirizzo email strumentale al funzionamento del servizio - <a href="mailto:associazionecafonus@ethicpoint.eu">associazionecafonus@ethicpoint.eu</a> )
2	<b>Numero verde</b>	800 985 231 con messaggistica vocale (valido solo per l'Italia)

Il personale Ufficio Risorse Umane alla gestione del canale di segnalazione è appositamente formato per la gestione delle segnalazioni e:

- a) rilascerà alla persona segnalante un avviso di ricevimento della segnalazione **entro sette giorni dalla data di ricezione**;
- b) manterrà le interlocuzioni con la persona segnalante e potrà richiedere a quest'ultima, se necessario, integrazioni;
- c) darà diligente seguito alle segnalazioni ricevute;
- d) fornirà un riscontro alla segnalazione **entro tre mesi** dalla data dell'avviso di ricevimento o, in mancanza di tale avviso, entro tre mesi dalla scadenza del termine di sette giorni dalla presentazione della segnalazione.

## REGOLAMENTO EUROPEO 679/2026 - GDPR

Ogni trattamento dei dati personali, verrà effettuato dall'Associazione nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679. I dati personali che manifestamente non sono utili al trattamento di una specifica segnalazione non sono raccolti o, se raccolti accidentalmente, sono cancellati immediatamente. I trattamenti di dati personali relativi al ricevimento e alla gestione delle segnalazioni sono effettuati dall'Associazione in qualità di Titolare del trattamento, nel rispetto dei principi di cui alla predetta normativa, fornendo idonee informazioni alle persone segnalanti e alle persone coinvolte nonché adottando misure appropriate a tutela dei diritti e delle libertà degli interessati.

### ASSOCIAZIONE CAF ONLUS

#### SEDE LEGALE

Via V. E. Orlando 15, 20142 Milano  
Tel. 02 8265051 - Fax 02 8267150  
[www.associazionecaf.org](http://www.associazionecaf.org)

5x1000 C.F. 97010160154

#### SEDE AMMINISTRATIVA

Via Salaino 7, 20144 Milano  
Tel. 02 8378360 - Fax 02 58115266  
e-mail: [segreteria@associazionecaf.org](mailto:segreteria@associazionecaf.org)



UNI EN ISO 9001:2015  
CERTIFICATO N. 12835



in accreditamento con

