

WHISTLEBLOWING INFORMATIVA AL PERSONALE DELL'ASSOCIAZIONE CAF ONLUS

Dal 30 marzo 2023 è entrato in vigore il decreto legislativo n 24 del 10 marzo 2023 (di seguito "Decreto Whistleblowing"), il quale recepisce la direttiva EU 2019/1937.

Questa normativa, applicabile nei confronti dell'Associazione CAF Onlus a partire dal 17 dicembre 2023, disciplina la protezione delle persone che segnalano violazioni di disposizioni normative nazionali o dell'Unione Europea che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica o dell'ente privato, di cui siano venute a conoscenza in un contesto lavorativo pubblico o privato.

Ai sensi dell'art. 5 del Decreto, i lavoratori hanno il diritto di essere informati in merito a quali violazioni possono essere segnalate e a quali modalità e procedure occorre seguire per effettuare la segnalazione di tali violazioni di cui sono venuti a conoscenza. La presente informativa, pertanto, ha tale specifica finalità.

CHI PUÒ EFFETTUARE LA SEGNALAZIONE DI VIOLAZIONI

Possono effettuare la segnalazione di violazioni tutti i soggetti che hanno in essere un rapporto di lavoro a qualsiasi titolo con l'Associazione CAF Onlus a titolo esemplificativo:

- I lavoratori subordinati a prescindere dal tipo di rapporto (tempo determinato o indeterminato, a tempo pieno o parziale, di apprendistato, ecc.);
- I tirocinanti e stagisti;
- I collaboratori coordinati e continuativi;
- I consulenti che svolgono in favore dell'Associazione attività di lavoro autonomo;
- I lavoratori che pur non avendo ancora instaurato un rapporto di lavoro con l'Associazione hanno intrapreso con la stessa un percorso di selezione finalizzato all'avvio dello stesso.

QUALI SONO LE VIOLAZIONI CHE POSSONO ESSERE SEGNALATE

In considerazione anche di quanto previsto dalle altre normative e dalle best practices di riferimento, la segnalazione può riguardare azioni od omissioni, commesse o tentate, che:

- violino le disposizioni normative nazionali o dell'Unione europea che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica o dell'ente privato, di cui siano venute a conoscenza in un contesto lavorativo pubblico o privato, specificamente richiamate nel Decreto 24 del 10 marzo 2023;
- siano passibili di sanzioni amministrative o penali o di altre misure amministrative, anche nei confronti dell'Associazione ai sensi del D. Lgs. 231/2001, ove applicabili;
- siano riferibili all'abuso del potere affidato ad un dipendente, al fine di ottenere vantaggi privati;
- siano l'evidenza di un mal funzionamento dell'Associazione a causa dell'uso a fini privati delle funzioni attribuite (ad esempio: sprechi, nepotismo, ripetuto mancato rispetto dei tempi

ASSOCIAZIONE CAF ONLUS

SEDE LEGALE

Via V. E. Orlando 15, 20142 Milano
Tel. 02 8265051 - Fax 02 8267150
www.associazionecaf.org

5x1000 C.F. 97010160154

SEDE AMMINISTRATIVA

Via Salaino 7, 20144 Milano
Tel. 02 8378360 - Fax 02 58115266
e-mail: segreteria@associazionecaf.org



UNI EN ISO 9001:2015
CERTIFICATO N. 12835



CERTIQUALITY
È MEMBRO DELLA
CONFEDERAZIONE CISQ

in accreditamento con



procedimentali, assunzioni non trasparenti, irregolarità contabili, false dichiarazioni, violazione delle norme ambientali e di sicurezza sul lavoro);

- siano poste in essere in violazione del Codice Etico, del Regolamento interno, del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex d.lgs. 231/2001 ove applicabili o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare;
- siano suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale o di immagine all'Associazione;
- siano suscettibili di arrecare un pregiudizio ai dipendenti o ad altri soggetti che svolgono la loro attività presso l'Associazione.

Possono essere segnalate unicamente le violazioni che riguardano l'Associazione di cui la persona segnalante ha una conoscenza certa o delle quali la stessa ha un sospetto ragionevole in quanto fondato su elementi di fatto certi e concreti.

La segnalazione deve essere accurata nonché completa e possibilmente deve indicare:

- il motivo della segnalazione;
- la natura e il contenuto della violazione;
- il contesto in cui la violazione si è verificata e quello in cui è stata conosciuta dal segnalante, anche con riferimento alle modalità, al luogo e alla data;
- i nominativi delle persone coinvolte nonché degli eventuali testimoni o soggetti informati sui fatti;
- gli elementi di prova a supporto;
- ogni ulteriore informazione ritenuta utile e/o necessaria.

Non sono invece violazioni segnalabili:

- contestazioni, rivendicazioni o richieste relative ad un interesse di carattere personale della persona che effettua la segnalazione;
- contestazioni, rivendicazioni o richieste che attengono esclusivamente al rapporto di lavoro di chi effettua la segnalazione e a rapporti tra lo stesso e i suoi superiori gerarchici;
- reclami, contestazioni o richieste di carattere generale o che comunque non abbiano specificamente ad oggetto una delle violazioni in precedenza elencate;
- segnalazioni relative a informazioni classificate (quindi coperta da segretezza dallo Stato Italiano o a livello internazionale), coperte da segreto forense o medico oppure rientranti nel principio di segretezza delle deliberazioni degli organi giurisdizionali.

Importante: Laddove un lavoratore ritenga di aver subito violazioni di un proprio interesse personale oppure nell'ambito del proprio rapporto di lavoro o ancora nella gestione dei rapporti con il proprio superiore gerarchico, sarà sempre e comunque tenuto ad utilizzare i rimedi e le tutele ordinarie, ovvero a titolo esemplificativo il confronto con la propria datrice di lavoro, l'assistenza dei sindacati o il ricorso alla assistenza legale.

ASSOCIAZIONE CAF ONLUS

SEDE LEGALE

Via V. E. Orlando 15, 20142 Milano
Tel. 02 8265051 - Fax 02 8267150
www.associazionecaf.org

SEDE AMMINISTRATIVA

Via Salaino 7, 20144 Milano
Tel. 02 8378360 - Fax 02 58115266
e-mail: segreteria@associazionecaf.org

COME EFFETTUARE LA SEGNALAZIONE

Il Canale di Segnalazione è gestito da una società esterna indipendente e certificata, la quale ha istituito a tal fine un canale per le segnalazioni scritte, che in seguito saranno inviate alle funzioni interne incaricate.

Le modalità di segnalazione sono le seguenti:

1	Landing page	Pagina web dedicata (incluso indirizzo email strumentale al funzionamento del servizio - associazionecafonus@ethicpoint.eu)
2	Numero verde	800 985 231 con messaggistica vocale (valido solo per l'Italia)

Il personale Ufficio Risorse Umane alla gestione del canale di segnalazione è appositamente formato per la gestione delle segnalazioni e:

- rilascerà alla persona segnalante un avviso di ricevimento della segnalazione **entro sette giorni dalla data di ricezione**;
- manterrà le interlocuzioni con la persona segnalante e potrà richiedere a quest'ultima, se necessario, integrazioni;
- darà diligente seguito alle segnalazioni ricevute;
- fornirà un riscontro alla segnalazione **entro tre mesi** dalla data dell'avviso di ricevimento o, in mancanza di tale avviso, entro tre mesi dalla scadenza del termine di sette giorni dalla presentazione della segnalazione.

REGOLAMENTO EUROPEO 679/2016 - GDPR

Ogni trattamento dei dati personali, verrà effettuato dall'Associazione nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679. I dati personali che manifestamente non sono utili al trattamento di una specifica segnalazione non sono raccolti o, se raccolti accidentalmente, sono cancellati immediatamente. I trattamenti di dati personali relativi al ricevimento e alla gestione delle segnalazioni sono effettuati dall'Associazione in qualità di Titolare del trattamento, nel rispetto dei principi di cui alla predetta normativa, fornendo idonee informazioni alle persone segnalanti e alle persone coinvolte nonché adottando misure appropriate a tutela dei diritti e delle libertà degli interessati.

ASSOCIAZIONE CAF ONLUS

SEDE LEGALE

Via V. E. Orlando 15, 20142 Milano
Tel. 02 8265051 - Fax 02 8267150
www.associazionecaf.org

5x1000 C.F. 97010160154

SEDE AMMINISTRATIVA

Via Salaino 7, 20144 Milano
Tel. 02 8378360 - Fax 02 58115266
e-mail: segreteria@associazionecaf.org



UNI EN ISO 9001:2015
CERTIFICATO N. 12835



CERTIQUALITY
È MEMBRO DELLA
CONFEDERAZIONE CISQ

in accreditamento con

